

OFFRE D'EMPLOI

Responsable du Pôle Investigation

ASSISTANCE PUBLIQUE – HOPITAUX DE PARIS

Direction de la Recherche Clinique, de l'Innovation et des Relations avec les Universités et les Organismes de recherche (DRCI) de l'AP-HP

ADRESSE : Hôpital Saint Louis 1 av, Claude Vellefaux 75010 Paris

CONTACT: Milan LAZAREVIC, Directeur de la DRCI
milan.lazarevic@aphp.fr

CONTEXTE

L'Assistance Publique – Hôpitaux de Paris

L'AP-HP est le premier centre hospitalier et universitaire européen, ainsi que le premier promoteur d'essais cliniques en France et en Europe. L'AP-HP et ses 38 hôpitaux sont organisés en six groupements hospitalo-universitaires et s'articulent autour de cinq universités franciliennes.

Etroitement liée aux grands organismes de recherche, l'AP-HP compte huit instituts hospitalo-universitaires d'envergure mondiale (ICM, ICAN, IMAGINE, FOReSIGHT, Prometheus, Thema II, InovAND et re-connect) et le plus grand entrepôt de données de santé français.

L'AP-HP est membre fondateur ou partenaire de quatre bioclusters financés dans le cadre de France 2030 : le Paris Saclay Cancer Cluster (cancérologie), Brain&Mind (neurosciences), GenoTher Paris Evry (thérapies géniques), BCF21 Biocluster français pour l'innovation en infectiologie (infectiologie).

L'AP-HP est un acteur majeur de la recherche et de l'innovation en santé. Elle détient un portefeuille de 650 brevets actifs, ses cliniciens chercheurs signent chaque année plus de 10 000 publications scientifiques et plus de 4 000 projets de recherche sont aujourd'hui en cours de développement et de mise en œuvre, tous promoteurs confondus.

L'AP-HP a obtenu en 2020 le label Institut Carnot, qui récompense la qualité de la recherche partenariale : le Carnot@AP-HP propose aux acteurs industriels des solutions en recherche appliquée et clinique dans le domaine de la santé.

La Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation (DRCI) de l'AP-HP

La DRCI pilote l'ensemble des projets de recherche et d'innovation et alloue les ressources nécessaires à leur mise en œuvre en garantissant le respect des bonnes pratiques cliniques et la sécurité des patients. Elle favorise et accompagne le développement de l'activité de recherche de l'AP-HP.

Elle vise également à enrichir l'offre de services des plateformes technologiques de l'AP-HP pour développer de nouveaux programmes de recherche innovants, notamment en partenariats avec les acteurs académiques et industriels.

La DRCI s'appuie sur plus de 1 200 professionnels hautement qualifiés et spécifiquement dédiés à la conception, la réalisation et le suivi des projets. Ces projets impliquent une coopération étroite avec les établissements de santé et de recherche, les partenaires industriels et académiques, les acteurs du médicament, des dispositifs médicaux et du numérique en santé.

MISSION

Dans le cadre d'une création de poste, la Direction de la recherche clinique et de l'innovation (DRCI) de l'AP-HP souhaite intégrer à son équipe un(e) **Responsable du Pôle Investigation** qui sera en lien avec les directions recherche des groupes hospitaliers de l'AP-HP, les responsables médicaux de structures d'aide à l'investigation (centre d'investigation clinique, centre de recherche clinique, unité de recherche clinique, centre de ressources

biologiques, centre labellisé INCa des études de phases précoces), les partenaires académiques et industriels notamment ceux avec lesquels l'AP-HP a noué un accord stratégique, les autorités nationales compétentes.

Rattaché(e) au Directeur de la DRCl, le/la Responsable du Pôle Investigation aura pour missions principales de :

- Structurer et développer l'offre de l'AP-HP en matière d'investigation clinique et d'aide à l'inclusion.
- Accélérer la mise en œuvre des études cliniques à l'AP-HP.
- Renforcer les capacités de l'AP-HP à réaliser – pour tous les promoteurs – des études complexes notamment « *First in human* » et les phases précoces.
- Développer une offre de services en matière d'essais hybrides associant décentralisation et dématérialisation des essais.
- Monitorer, avec les groupes hospitaliers, l'activité d'inclusion dans les sites notamment dans le cadre des partenariats stratégiques avec les promoteurs industriels.
- Monitorer l'excellence opérationnelle des organisations mises en place dans les sites (services cliniques et médicotecniques) et proposer, en tant que pôle expert, des améliorations.
- Être l'interlocuteur institutionnel des responsables des structures d'appui : centres d'investigation clinique (CIC), les centres de recherche clinique (CRC), les centres de ressources biologiques (CRB), centre labellisé INCa de phases précoces (CLIP²), plateformes d'appui à l'investigation clinique (PAIC).
- Être l'interlocuteur institutionnel auprès des autorités et des agences nationales compétentes dans le champ de l'investigation et de l'accélération des inclusions : le Ministère de la santé, l'Agence innovation Santé (en cohérence avec l'ambition du plan Innovation Santé 2030) et l'Inserm notamment.

Le/la responsable du Pôle Investigation est membre du comité de direction de la DRCl. Il/Elle interagit quotidiennement avec ses collègues responsables de pôle en particulier les pôles Pilotage stratégique, Promotion, Partenariats et Expertises et, Transformation et management de la qualité ainsi qu'avec les responsables médicaux des structures d'appui, les directions recherche des groupes hospitaliers et les investigateurs.

PROFIL RECHERCHE

Formation et expérience

- Diplôme d'Etat de Docteur en médecine et ou en pharmacie ou Diplôme de Docteur en sciences (PhD)
- Une expérience en recherche clinique en tant qu'investigateur, auprès de promoteurs (division opérations cliniques par exemple) ou au sein d'une structure d'aide à l'inclusion
- Une connaissance du fonctionnement des organismes de recherche et du fonctionnement des structures d'appui à la recherche

Compétences et qualités requises

- Connaissance de la recherche clinique, y compris phases précoces et analyse de sa performance
- Connaissance des outils de décentralisation et de digitalisation des études cliniques
- Capacité à lier vision stratégique et traduction opérationnelle
- Gestion de projets
- Capacité d'adaptation à des organisations plurielles
- Aptitudes requises : méthode et organisation, rigueur, pilotage, travail en équipe, force de proposition, créativité et dynamisme.

Activité compatible avec le maintien d'une activité clinique (au maximum 20%)

CANDIDATURES DIVERSIFIÉES SOUHAITÉES

L'AP-HP recrute et reconnaît tous les talents.

La politique d'embauche de l'AP-HP et de la DRCl vise à améliorer la représentation des femmes au sein des postes à responsabilités.

Si vous répondez au profil recherché en matière de formation, d'expériences et de compétences et que vous souhaitez rejoindre un établissement qui soutient le développement de son activité de recherche, nous vous encourageons à candidater !