

Fiche de poste

Chargé(e) de développement des partenariats industriels de l'Institut Carnot AP-HP

ETABLISSEMENT : Institut Carnot AP-HP

ADRESSE : Hôpital Saint-Louis, DRCI, Secteur gris Carré historique porte 23, 1 avenue Claude Vellefaux 75010 Paris

CV à adresser à : Erik Domain, directeur adjoint de l'institut Carnot AP-HP – erik.domain@aphp.fr

| | |
|----------------------------|----------|
| DATE DE MISE A JOUR | 27/05/22 |
|----------------------------|----------|

INTITULE DU POSTE

Chargé(e) de développement des partenariats industriels de l'Institut Carnot@AP-HP

METIER : expert recherche médicale et clinique

CODE METIER :

GRADE : Cadre

STRUCTURE

Institut Carnot AP-HP

L'AP-HP a été labellisée Institut Carnot en 2020. C'est le premier Centre Hospitalier (CHU) ainsi labellisé par l'ANR (agence nationale de recherche).

Ce label est une reconnaissance de la capacité de l'AP-HP à développer des partenariats de recherche ambitieux avec les entreprises engagées dans la recherche et l'innovation en santé.

Au travers de son institut Carnot, l'AP-HP s'engage à offrir un accompagnement personnalisé et de qualité aux industriels à la recherche de partenaires en matière de recherche clinique, et à soutenir les professionnels de l'AP-HP désireux de s'investir dans de tels projets.

L'institut est partie prenante des **Alliances Carnot** lesquelles regroupent les Carnot qui unissent leurs efforts pour apporter des réponses R&D aux défis auxquels doivent faire face les entreprises d'un secteur économique, dans quatre domaines : les médicaments innovants dont la biothérapie ; la santé digitale et les technologies numériques médicales ; les maladies infectieuses émergentes et l'alimentation.

L'Institut Carnot de l'AP-HP est piloté par la Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation de l'AP-HP.

La DRCI de l'AP-HP* accompagne et pilote l'ensemble des projets de recherche et d'innovation développés au sein du CHU, qu'ils soient promus par l'AP-HP ou par un acteur externe, public ou privé :

- En s'assurant que l'ingénierie de projet, administrative, juridique et financière mobilise les ressources nécessaires et maximise les chances de succès des recherches et des innovations
- En permettant l'exploitation raisonnée du patrimoine de données de soin et de recherche de l'AP-HP dans le respect du RGPD
- En offrant une aide à la détection, la protection et la valorisation des innovations en milieu hospitalier
- En facilitant l'évaluation de la sécurité, de l'efficacité et de l'efficacité de produits et services innovants en vue de leur mise sur le marché et de l'amélioration de la prise en charge des patients

La DRCI représente l'AP-HP au sein de l'écosystème de la recherche et de l'Innovation, particulièrement auprès des Universités franciliennes, des organismes de recherche, des organisations régionales, nationales et européennes qui structurent ce champ, ainsi que des industries de santé.

En savoir plus la DRCI : <http://recherche-innovation.aphp.fr/>

**L'AP-HP est un centre hospitalier universitaire à dimension européenne mondialement reconnu. Ses 39 hôpitaux accueillent chaque année 8 millions de personnes malades : en consultation, en urgence, lors d'hospitalisations programmées ou en hospitalisation à domicile. Elle assure un service public de santé pour tous, 24h/24 .*

L'AP-HP est le premier employeur d'Ile de-France : 95 000 personnes – médecins, chercheurs, paramédicaux, personnels administratifs et ouvriers – y travaillent. <http://www.aphp.fr>

SERVICE Partenariats et Expertises – équipe opérationnelle Institut Carnot APHP

L'équipe opérationnelle Carnot AP-HP est rattachée à la Direction de l'Institut Carnot@APHP (Directrice : Stéphanie Decoopman ; Directeur adjoint : Erik Domain – erik.domain@aphp.fr) et associée étroitement au fonctionnement des pôles de la DRCI, plus particulièrement au pôle Partenariats et Expertises.

DRH/CGCRH AP-HP – Juin 2017

Elle est constituée d'une coordonnatrice générale, d'un chargé de développement des partenariats industriels et d'un chargé de développement de l'Alliance Carnot santé digitale et technologies numériques.

LIAISONS

HIERARCHIQUE

La direction de l'institut Carnot et la direction du pôle Partenariats et Expertises.

FONCTIONNELLES

- Les responsables et professionnels des pôles Direction et Ressources de la DRCI (partenariats et expertises, promotion interne, transfert et innovation, qualité)
- Les directions du siège impliquées dans la recherche et l'innovation (Communication, DST, DSI, DEFIP)
- Les directions de la recherche des groupes hospitaliers universitaires
- Les porteurs de projets et/ou investigateurs de l'AP-HP

ACTIVITES

Mission générale

Le chargé de développement des partenariats industriels a pour mission, en lien avec la coordinatrice de l'institut :
-de mettre en œuvre la politique de développement des partenariats industriels

-de contribuer à la coordination de la politique de développement de l'institut Carnot@AP-HP

Cette politique vise à rendre l'AP-HP encore plus attractive pour les industriels et à les impliquer dans la stratégie Carnot@APHP pour renforcer et accélérer la collaboration entre les partenaires dans le domaine de la recherche et de l'innovation.

Il est impliqué dans le fonctionnement et l'organisation du hub innovation, qui associe la DRCI, la DST et la DSI.

Missions détaillées :

1-Mettre en œuvre de la politique de développement des partenariats industriels

Améliorer la lisibilité de l'offre de service de l'AP-HP aux entreprises et des plateformes de recherche

En élaborant les documents d'information et de prospection à destination des partenaires :

- via la réalisation de la cartographie de l'offre de recherche partenariale du Carnot@AP-HP pour mettre en avant ses structures (offre d'accompagnement de la DRCI, FHU, Plateformes, Collections et cohortes, Chaires etc..)
- via la réalisation de la cartographie des sociétés, notamment des start-up et PME, générant des partenariats avec l'AP-HP

Contribuer à l'enrichissement de l'offre de l'Institut Carnot@AP-HP

- en identifiant, au contact des services de l'AP-HP (plateformes, FHU, etc.), les projets, ressources et expertises susceptibles de donner lieu à de nouveaux partenariats industriels,
- en analysant les besoins en matière de recherche des partenaires potentiels dans l'optique de faire émerger de nouveaux projets collaboratifs.
- en assurant le suivi des partenariats publics-privés établis (reporting, participation aux comités de pilotage...);

Co-construire de solutions et de stratégies de développement répondant aux besoins des partenaires industriels

- en analysant les besoins en matière de recherche des partenaires potentiels dans l'optique de faire émerger de nouveaux projets collaboratifs
- en conseillant les professionnels de l'AP-HP dans leurs relations avec les industriels (réunions exploratoires, construction de programmes de recherche conjoints...)
- en mesurant la satisfaction des partenaires industriels

Communiquer sur l'offre de l'Institut Carnot@AP-HP

- lors des conventions d'affaires et de congrès scientifiques
- auprès des réseaux professionnels dédiés (*Medicen, CapDigital, BPI, EIT Health, incubateurs privés et publics*), ainsi que dans les salons et réseaux (*RDV Carnot, Viva technology, Paris Health Care Week, BioSpring EU, JIB etc.*)
- au travers du plan de communication dédié au Carnot@AP-HP.

2-Contribution à la coordination opérationnelle de la politique de développement de l'institut Carnot

- contribue à la préparation des instances de gouvernance du Carnot AP-HP
- contribue à la préparation du relevé des indicateurs annuels demandés par l'ANR
- contribue à la Préparation de l'appel à projet AP-HP de ressourcement scientifique (démonstrateurs, protection des preuves de concepts, brevets)

Type de contrat : CDI

QUOTITE DE TRAVAIL : 100%

HORAIRE DE TRAVAIL : Cadre au forfait (25 jours de CA et 19 jours de RTT)

DRH/DRCI AP-HP mars 2022

-Possibilité de télé travailler deux jours par semaine

-Restauration collective sur place

-Rémunération en fonction de l'expérience-Base grilles contractuels de la Fonction Publique Hospitalière

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE et PRE REQUIS

- Formation scientifique dans le domaine de la santé (BAC+5, Master, ingénieur, médecin, pharmacien, ...) ;
- Expérience professionnelle impérative sur un poste similaire de « business développement » dans le domaine de la santé
- Diplôme de type Master II « valorisation de la recherche et innovation » souhaitable

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Bonne connaissance de la valorisation de la recherche et du domaine de l'innovation ainsi que des enjeux liés à la mise en place des partenariats publics-privés et des contrats associés
- Connaissance du monde hospitalier, des industries de santé, de la recherche médicale et de la recherche clinique
- Maîtrise des outils de bureautique
- Maîtrise de l'anglais oral et écrit
- Capacité rédactionnelle et de synthèse

SAVOIR ETRE REQUIS

- Rigueur, sérieux et grande organisation professionnelle
- Autonomie et adaptabilité dans un environnement complexe et exigeant
- Sens des affaires, qualités relationnelles indispensables
- Sens de la communication
- Sens du travail collectif, esprit d'équipe
- Dynamisme

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

Travail sur écran

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ».

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».